



МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ
**ФИЛИАЛ ГОСУДАРСТВЕННОГО
КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ
«ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ»
В ГОРОДЕ НОВОРОССИЙСКЕ**
(ФИЛИАЛ ГКУ КК ЦЗН КРАСНОДАРСКОГО
КРАЯ В Г. НОВОРОССИЙСКЕ)
Малоземельская ул., д. 15,
г. Новороссийск, Краснодарский край, 353922
Тел. 8 (8617) 63-76-18
E-mail: novorossiysk@czn.krasnodar.ru
ИНН/КПП 2308076609/231501001
ОКПО 03490329, ОГРН 1022301195290
04.03.2026 № 204.283-03-05-1025/26

Руководителю организации

Индивидуальному
предпринимателю

Специалисту по кадрам

на _____ от _____

Об участии в прогнозе
кадровой потребности

Уважаемые руководители и специалисты кадровых служб!

В соответствии с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 31 мая 2016 года № 343, в период с 1 марта по 1 апреля на территории края проводится мониторинг дополнительной потребности работодателей в квалифицированных кадрах.

Обращаем ваше внимание: в мониторинге принимают участие все организации без исключения, независимо от формы собственности, а также индивидуальные предприниматели, расположенные на территории Краснодарского края.

Формирование точного прогноза кадровой потребности - это не просто статистическая отчетность, а важный инструмент для развития экономики нашего региона. На основе предоставленных вами сведений:

1. Данные мониторинга ложатся в основу контрольных цифр приема (бюджетных мест) в колледжи, техникумы и вузы Краснодарского края. Участвуя в опросе, вы «заказываете» специалистов с нужными именно вам компетенциями.

2. Информация о создании новых рабочих мест (особенно в рамках инвестиционных проектов) учитывается при разработке программ экономического развития и привлечения инвестиций в муниципалитет.

3. Центр занятости, зная ваши реальные потребности, может оперативно предлагать подходящих кандидатов и организовывать опережающее обучение под ваши запросы.

Принять участие очень просто: необходимо зайти в личный кабинет работодателя на интерактивном портале службы труда и занятости населения www.kubzan.ru и заполнить электронную форму сведений (вкладка «Работодателям» / «Сервисы» / «Прием сведений о прогнозируемой потребности в кадрах»).

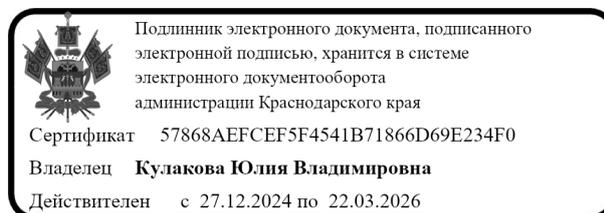
При заполнении формы, пожалуйста, учтите, что «дополнительная потребность» включает в себя не только новые рабочие места, но и потребность в замене сотрудников, которые покинут предприятие в прогнозируемом периоде (выход на пенсию, призыв в армию и другие причины).

Срок предоставления данных - до 1 апреля 2026 года.

Если у вас нет доступа к portalу или возникли вопросы по заполнению, обращайтесь по телефону: 8(8617) 63-65-69.

Рассчитываем на ваше ответственное отношение и оперативное предоставление достоверных данных.

Руководитель
филиала



Ю.В. Кулакова

Пряжина Марина Михайловна
+7 (8617) 63-65-69